



Knjiženje materijala- primjer

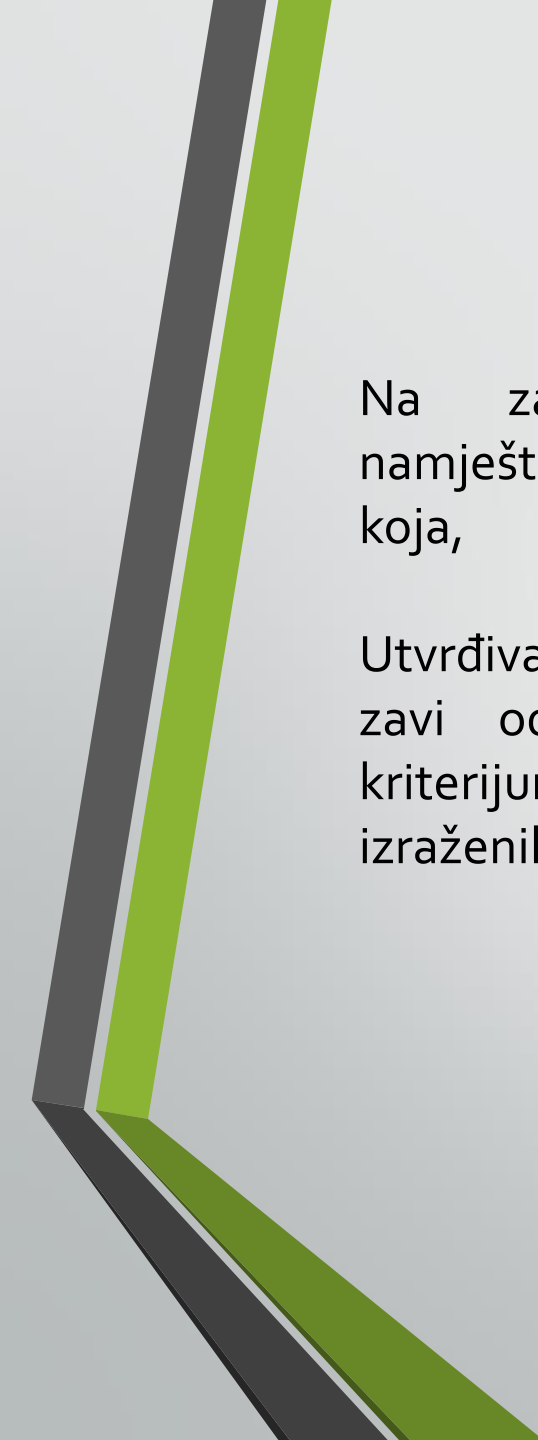
Podgorica, 2020.

Proknjižiti sledeće promjene:

- 1) Na osnovu dozvoljene potrošnje potrošačka jedinica nabavila je raznog kancelarijskog materijala u iznosu od 5.000€ (po fak. br. 24 iznos od 4.000 eura i fak. br. 18 iznos od 1.000€).
- 2) Potrošačka jedinica dostavila je Trezoru zahtjev za plaćanje u iznosu od 5.000€.
- 3) Zahtjev za plaćanje Trezor je izvršio u iznosu od 4.000€. S obzirom na to da je zahtjev za plaćanje realizovan u iznosu od 4.000€, neizmirena obaveza prema dobavljačima po osnovu izdataka za kancelarijski materijal iznosi 1.000€.
- 4) Potrošačka jedinica na osnovu trebovanja izdala je u upotrebu materijala u iznosu od 3.000€.

Postupak obračuna i knjiženja zarade, poreza i doprinosa

- Zakonom o zaradama državnih službenika i namještenika reguliše se način utvrđivanja zarada državnih službenika i namještenika, i to:
 1. struktura zarade;
 2. platni razredi i koeficijenti;
 3. raspoređivanje u platne razrede;
 4. utvrđivanje fiksnog dijela zarade i donošenje rješenja;
 5. posebna zarada i varijabilni dio zarade;
 6. minimalna zarada;
 7. pravo na naknadu troškova i
 8. druga primanja.



Na zarade, naknade i druga primanja državnih službenika, odnosno namještenika primjenjuju se opšti propisi o radu (Zakon o radu) u pogledu pitanja koja, ovim zakonom nijesu regulisana i Opštim kolektivnim ugovorom.

Utvrđivanje fiksnog dijela zarade, državnih službenika, odnosno namještenika zavi od složenosti, odgovornosti, značaja i uslova rada, pa zavisno od ovih kriterijuma sva su radna mjesta razvrstavna u trideset osam platnih razreda izraženih u koeficijentima.

Utvrđivanje fiksnog dijela zarade

- Zarada državnog službenika, odnosno namještenika utvrđuje se pojedinačnim aktom državnog organa ili organa uprave u kojem je zaposlen službenik, odnosno namještenik i rješenja ministra finansija o fiksnom dijelu zarade.
- Visina fiksnog dijela zarade državnih službenika i namještenika utvrđuje semnoženjem koeficijenta predviđenog za platni razred u kome je razvrstano njegovo zvanje sa vrijednošću koeficijenta koju za fiskalnu godinu utvrđuje Vlada.
- Minimalna zarada zaposlenog za standardni radni učinak i puno radno vrijeme za prosječno 176 h u mjesecu ne može biti niža od 30% prosječne zarade u Crnoj Gori u prethodnom polugodištu.

Zarada zaposlenog u bruto iznosu za puno radno vrijeme od 176 h

- Zarada = Startni dio zarade + Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad x
Obračunska vrijednost koeficijenta.

Zarada za radno vrijeme manje od 176 časa u
mjesecu obračunava se po
formuli:

Startni dio zarade + Koef. složen. uvećan za minuli rad x Obrač. vrijednost koeficijenta Broj radnih sati

Zarada = -----

176

Primjer:

- Obračunati zaradu saglasno novom Opštem kolektivnom ugovoru za namještenika IV razvstan u platni razred 29 sa koeficijentom 3,77 i radnim stažom 14 godina po kom osnovu se uvećava koeficijent složenosti za 8% na ime minulog rada, službenik je ostvario 168 h (imao je 8h neopravdanih). Startni dio zarade najmanje iznosi 55% cijene rada.

Rešenje:

$$\text{zarada} = \frac{49,50 + (3,77 \times 108) \times 90 \times 168}{176} =$$

350 eura bruto

$$90 \times 55\% = 49.50 \text{ eura - start}$$

$$\text{Neto zarada} = 350 / 1,492531 = 234,50 \text{ eura}$$

Uvećanje zarade

- Korektivni koeficijenti zarade su: za uvećanje od 40% za prekovremeni rad, koeficijent je 1.4
- Broj sati se koriguje odnosno povećava za prekovremeni rad, noćni rad i rad za državne praznike.
- Prekovremeni rad se povećava primjenom koeficijenta 1.4, za vrijeme praznika rada uvećavaju se za 150% odnosno za koeficijent 2.5.

Primjer:

- Obračunati zaradu namješteniku čije je radno mjesto sa koeficijentom složenosti 3, uvećanje za minuli rad 5% i odrađenih 20 h prekovremenog rada. Startni dio zarade je 55% cijene rada.

Rešenje:

$$\text{I. Zarada za prekovremeni rad} = \frac{3 \times 1.05 \times 90 \times 20 \times 1,4}{176} = 45,00 \text{ €}$$

$$\text{Ukupna zarada} = 49,50 + (3 \times 1.05 \times 90) + 45,00 = 378,00 \text{ €}$$

Dodatak na zaradu:

- U skladu sa čl.10 Izmjena i dopuna Opšteg kolektivni ugovora zarada zaposlenog uvećava se po času najmanje:
 1. - 40% za rad noću (izmedju 22 sata i 6 sati narednog dana);
 2. - 150% zarad na dan državnog ili vjerskog praznika;
 3. - 40% zaprekovremeni rad;

- Zarada zaposlenog uvećava se za svaku započetu godinu radnog staža:
 1. - do 10 godina 0,5%
 2. - od 10-20 godina 0,75%
 3. - preko 20 godina 1,00 %

Doprinosi na bruto zaradu obračunavaju se na osnovu Zakona o doprinosima za obavezno socijalno osiguranje, a za način obračuna poreza i doprinosa propisano je Uputstvo o načinu obračunavanja i plaćanja poreza i doprinosa ("Sl. list RCG" br. 81/06 i "Sl. list CG" br. 4/10).

Pregled stopa doprinosa za socijalno osiguranje

Vrsta doprinosa	Stopa na teret zaposlenog	Stopa na teret poslodavca
Doprinos za penzijsko invalidsko osiguranje	15%	5,5%
Doprinos za zdravstveno osiguranje	8,5%	3,8%
Doprinos za osiguranje od nezaposlenosti	0,5%	0,5%
Fond rada		0,2%
Prevenција radne invalidnosti i rehabilitacije		0.2%

Bruto zarada se pretvara u neto zaradu primjenom koeficijenta 1,492532. Ovaj koeficijent dobija se na osnovu formule:

$$\text{Koeficijent} = \frac{100}{100 - (9 + 15 + 8,5 + 0,5)} \times 100 = 1,492532$$

Zadatak 1:

- Obračunati zaradu namješteniku, uzimajući za pretpostavku da se prilikom obračuna uzima minimalni startni dio zarade, minimalni obračunski koeficijent, da radnik ima 10 godina radnog staža (minuli rad 5%) i koeficijent složenosti 3.09 (visoka stručna sprema)

Startni dio zarade (63) + Koeficijent složenosti uvećan za minuli rad ($3.09 \cdot 1.05 = 3.24$) x Obračunska vrijednost koeficijenta (90) = 354.6 eura.

1a) Obračunati neto zaradu- Porezi i doprinosi na teret zaposlenog

- Iznos bruto zarade, umanjuje se za:
 1. Porez na dohodak fizičkih lica (9%), $354.60 \times 9\% = 31.91 \text{ €}$
 2. Fod pio (15%), $354.60 \times 15\% = 53.19 \text{ €}$
 3. Zdravstveno osiguranje (8.5%), $354.60 \times 8.5\% = 30.14 \text{ €}$
 4. Osiguranje od nezaposlenosti (0.5), $354.60 \times 0,5\% = 1.77 \text{ €}$
 5. Ukupno (porez i doprinosi na teret zaposlenog) = 117.01 eura.
- Neto zarada/plata: $354.60 \text{ (Bruto zarada)} - 117.01 \text{ (porezi i doprinosi)} = 237.59 \text{ eura.}$

1b) Porezi i doprinosi na teret poslodavca

- Poslodavac je obavezan platiti (u primjeru ćemo se služiti prethodno utvrđenom bruto zaradom):

1. Fod pio (5.5%), $354.60 \times 5.5\% = 19.50 \text{ €}$
2. Zdravstveno osiguranje (2.3%), $354.60 \times 2.3\% = 8.16 \text{ €}$
3. Osiguranje od nezaposlenosti (0.5), $354.60 \times 0,5\% = 1.77 \text{ €}$
4. Fond rada (0.2%), $354.60 \times 0.2\% = 0.71 \text{ €}$
5. Savez sindikata ili Unija slobodnih sindikata (0.2%), $354.60 \times 0.2\% = 0.71 \text{ €}$ (u zavisnosti od toga kog sindikata je zaposleni član)*
6. Privredna komora (0.27%'), $354.60 \times 0.27\% = 0.96 \text{ €}$
7. Prirez na porez (10% od iznosa poreza), $31.91 \times 10\% = 3.19 \text{ €}$

Ukupno (porez i doprinosi na teret poslodavca) = 38 eura.

Stopa prireza na porez u Podgorici i na Cetinju iznosi 15,00%, u Budvi 10,00% dok u ostalim opštinama u Crnoj Gori iznosi 13,00%.



HVALA NA PAŽNJI!